



COMUNE DI CAPISTRELLO



Medaglia D'Oro al Merito Civile

Provincia dell'Aquila



SETTORE AFFARI GENERALI

AVVISO PUBBLICO

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER CURRICULUM E COLLOQUIO, PER IL RECLUTAMENTO DI N 1 INGEGNERE/ARCHITETTO DA INSERIRE NELL'UFFICIO TECNICO EX ART. 110 DEL D.LGS. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Richiamata la deliberazione di Giunta n 84 del 20/09/2025 avente ad oggetto: "Atto di indirizzo al Segretario Comunale per l'avvio della procedura finalizzata al reclutamento di n. 1 Ingegnere/architetto da inserire nell'ufficio tecnico ex art.110, cat. d del d.lgs n. 267/2000";

Visti gli artt. 19, 28, 35 e 36 del D. Lgs. n. 165/2001; Visto

l'art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000;

Richiamati gli orientamenti giurisprudenziali e dottrinali in ordine all'affidamento di incarichi dirigenziali a personale non di ruolo dell'Ente, alla stregua dei quali l'affidamento deve essere necessariamente preceduto da adeguata pubblicità dell'avviso concernente i criteri di valutazione e che esso deve scaturire da una valutazione comparativa da operarsi sia con riferimento ai curricula presentati dai candidati per l'individuazione della professionalità migliore, che da un colloquio atto a verificare la capacità professionale in relazione all'incarico da ricoprire.

RENDE NOTO

ART. 1

Oggetto della selezione

è indetta una selezione, per curriculum e colloquio, per la stipulazione di un contratto di lavoro a tempo pieno e determinato (6 mesi eventualmente prorogabile per altri 6), ai sensi dell'art. 110, del D.Lgs n° 267/2000 per il conferimento di un incarico nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (Ex Cat. D) per il supporto del Settore Lavori Pubblici.

Il presente avviso viene diffuso nel rispetto delle disposizioni di cui agli art. 7 e 57 del D. Lgs. 165/2001 e D. Lgs. 198/2006 ai sensi delle quali l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Il dipendente selezionato dovrà eseguire tutte le attività che gli saranno assegnate dal Responsabile dell'Area assegnata e garantirne l'espletamento secondo le disposizioni impartite.

ART. 2

Requisiti per l'ammissione

Il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di uno stato membro dell'U.E., purché in possesso dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza, ed avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 2) non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare quali),

non essere stato dichiarato/a interdetto/a o sottoposto/a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;

- 3) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
- 4) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare, ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 5) idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego sarà effettuato, a cura dell'Ente, prima dell'immissione in servizio;
- 6) Possesso del titolo di studio, fra i seguenti (o equipollenti ai sensi di legge):
Laurea Magistrale a ciclo unico oppure Laurea Magistrale conseguita dopo la Laurea Triennale (3+2) nelle seguenti classi di lauree:
 - classe LM-4 - Architettura e ingegneria edile-architettura
 - classe LM-23 - Ingegneria civile
 - classe LM-35 - Ingegneria per l'ambiente e il territorio

Possono presentare domanda anche i candidati in possesso di altro titolo di studio equipollente in base all'ordinamento previgente rispetto al decreto ministeriale 3 novembre 1999, n. 509, nonché equiparato in base al decreto interministeriale 9 luglio 2009.

I titoli di studio conseguiti presso università straniere sono considerati validi se sono stati dichiarati equipollenti a titoli universitari italiani e riconosciuti ai sensi della normativa vigente in materia.

Sarà cura del candidato specificare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento di equipollenza e l'ente che ne ha effettuato il riconoscimento, ovvero della richiesta di equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda.

ART. 3

Domanda di partecipazione

- 1) Alla domanda devono essere allegati:
 - a) il curriculum vitae, nel formato europeo, datato e firmato. Il candidato potrà, nel suo interesse, indicare notizie in merito ai servizi prestati, ad eventuali corsi di aggiornamento a cui ha partecipato, ad eventuali pubblicazioni, ecc..
In particolare, dovranno, tra l'altro, essere indicati i risultati ottenuti nell'ultimo triennio oggetto di formale valutazione da parte dell'Amministrazione, Ente o Azienda di appartenenza;
 - b) copia fotostatica leggibile di un documento di identità in corso di validità.
Tutti i titoli dichiarati devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

ART. 4

Presentazione della domanda – termini e modalità

Gli interessati, in possesso dei predetti requisiti, dovranno presentare domanda entro il giorno 30/10/2025 alle ore 13:00, sul portale InPa, attraverso il "Portale Unico del Reclutamento" disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>, previa registrazione sul Portale stesso o autenticazione attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID) o Carta di identità Elettronica (CIE) o Carta Nazionale dei Servizi (CSN). Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione al concorso. Non saranno, quindi, prese in considerazione le domande pervenute con modalità diversa, senza eccezione alcuna.

La domanda si intende regolarmente inoltrata solo ad avvenuto completamento di tutte le fasi ed operazioni previste all'interno della piattaforma comprovata dall'apposita ricevuta, contrassegnata da un codice identificativo rilasciato al termine della procedura di invio dal sistema informatico, che certifica la data di presentazione dell'istanza. La piattaforma informatizzata consentirà la compilazione e l'invio dell'istanza di partecipazione fino alla scadenza prevista dal presente bando.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la non completezza o inesattezza della domanda da parte dei candidati né per eventuale malfunzionamento della piattaforma InPa imputabili a fattori terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 5

Modalità di selezione

1. la selezione dei candidati avverrà attraverso la valutazione dei curricula presentati e mediante un colloquio per accertare il possesso della specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.

Il colloquio è finalizzato alla verifica delle competenze tecniche possedute, all'approfondimento delle esperienze dichiarate, nonché all'esame delle tematiche specialistiche del ruolo ricoperto negli Enti Locali.

In particolare, il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- profili motivazionali che hanno indotto il candidato alla partecipazione alla selezione;
- prefigurazione di azioni e comportamenti da assumere per l'efficace assolvimento delle funzioni connesse alla posizione di Responsabile di Settore negli enti locali, al fine della valutazione delle capacità di interrelazione, di coordinamento delle risorse, di risoluzione dei problemi, di leadership e di orientamento al risultato;
- esperienze di servizio, aspetti gestionali e professionali riportati nel curriculum con particolare riferimento agli enti locali.

Al termine dei colloqui la Commissione presenterà al Sindaco una rosa di candidati accompagnata da un breve giudizio di idoneità per ciascun nominativo.

Il Sindaco, cui compete la scelta ultima e finale del soggetto al quale conferire *intuitu personae* l'incarico, ha altresì la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico di cui trattasi o di adottare soluzioni organizzative diverse allorquando motivi di interesse pubblico lo impongano.

Il presente procedimento è finalizzato unicamente all'individuazione della parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e non dà, pertanto, luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

ART. 6

Esito selezione – elenco degli idonei

1. La partecipazione alla selezione non darà diritto a riconoscimenti, titoli di preferenza o precedenza di sorta.
2. Trattandosi di assunzione a tempo determinato, non operano riserve a favore di determinate categorie.
3. E' garantita la pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso, ai sensi D.Lgs 11.4.2006 n.198.

ART. 7

Conferimento dell'eventuale incarico

1. L'incarico decorrerà dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro per un periodo di 6 mesi eventualmente prorogabili.
L'incarico potrà essere revocato in qualunque momento per i seguenti motivi:
 - inosservanza delle direttive dell'Organo di Governo e mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;
 - inadempienza grave e reiterata;
 - pubblico interesse;
 - in tutti i casi previsti dalla legge e dai contratti collettivi nazionali;
2. In caso di esito positivo, il candidato prescelto per l'affidamento dell'incarico deve presentare **entro 10 (dieci) giorni** dalla data di ricevimento della comunicazione, la certificazione comprovante il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda e nel curriculum vitae, da produrre in originale o in copia conforme all'originale o nei modi previsti dal D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

ART. 8

Trattamento economico

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula di un contratto di lavoro a tempo determinato ed a tempo pieno, ex art. 110, D.Lgs. n. 267/2000.

È assegnato il trattamento economico e normativo previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (Ex Cat. D) comparto regioni ed enti locali, compreso il trattamento accessorio stabilito da specifiche disposizioni di Legge.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste per legge.

ART. 9

Informativa per la tutela della sicurezza dei dati

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti, in archivio cartaceo e/o informatico, presso il Comune di Capistrello esclusivamente per finalità inerenti la gestione del procedimento di selezione, e saranno trattati previa eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per lo svolgimento dello stesso.

ART. 10

Comunicazioni

Tutte le comunicazioni saranno rese note sul sito internet del Comune di Capistrello nella sezione "Amministrazione Trasparente" sezione "Bandi e Concorso" e sul portale InPA disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>.

TALE FORMA DI PUBBLICITA' COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO DI LEGGE.

ART. 11

Clausola di salvaguardia

L'Amministrazione si riserva comunque la possibilità di non procedere, qualora dall'esame dei curricula e dai colloqui, non emergano candidati in possesso della professionalità e della preparazione necessaria alla copertura del posto oggetto del presente avviso, e ove sopravvengano circostanze che, a suo insindacabile giudizio, siano valutate ostative al prosieguo della procedura in argomento e comunque, prima della stipula del contratto di lavoro, per motivate ragioni, e a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare o di riaprire i termini per la presentazione delle domande, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente bando, e altresì non attivare le procedure senza che gli interessati possano vantare diritti nei confronti del Comune.

In particolare:

_ la piena efficacia del presente bando è subordinata alla verifica, successivamente alla formazione della graduatoria e prima della sua approvazione, del perdurante rispetto di tutti i vincoli in materia di spesa di personale, di assunzioni, di pareggio di bilancio, come determinati dalla Legge.

Norme finali

1. La procedura in oggetto rientra nelle disposizioni speciali del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.,
2. La presente procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina il diritto al posto.